

**Частное учреждение дополнительного профессионального образования
«Институт повышения квалификации «Эксперт»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧУ ДПО ИПК «Эксперт»
В.Н. Андреева
В.Н. Андреева/
2022 г.

The stamp is circular and contains the following text: "Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации «Эксперт»", "ИНН 52/010/0010", "ОГРН 1145200000000", "КПП 52570100", "985440 / КПП 52570100", "г. Нижний Новгород".

**Программа обучения по общим вопросам охраны труда и
функционирования системы управления охраной труда**

г. Нижний Новгород

2022 год

Составители (разработчики):

Андреева В.Ю. – преподаватель охраны труда ЧУ ДПО "ИПК "ЭКСПЕРТ".

Непрокин С.В. - преподаватель охраны труда ЧУ ДПО "ИПК "ЭКСПЕРТ".

Печникова С.А. – преподаватель охраны труда ЧУ ДПО "ИПК "ЭКСПЕРТ".

Андреева В.Н. – директор ЧУ ДПО "ИПК "ЭКСПЕРТ".

Оглавление

1. Общая характеристика программы.....	4
1.1. Цель и задачи реализации программы.....	4
1.2. Категории слушателей.....	4
1.3. Форма обучения и форма организации образовательной деятельности.....	4
1.4. Трудоёмкость обучения.....	5
1.5. Нормативно-правовые основания разработки программы.....	5
2. Планируемые результаты обучения.....	5
3. Содержание программы.....	6
3.1. Учебный план.....	6
3.2. Календарный учебный график.....	7
4. Рабочая программа учебных предметов, лекций, дисциплин.....	7
4.1. Тематический план дисциплины.....	7
4.2. Содержание разделов дисциплины.....	8
4.3. Примерные вопросы для проведения проверки знаний требований охраны труда.....	10
5. Организационно-педагогические условия реализации программы.....	11
5.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы.....	11
5.2. Материально-технические условия реализации программы.....	11
5.3. Кадровое обеспечение.....	11
6. Формы аттестация, оценочные материалы.....	12
Приложение 1.....	18

1. Общая характеристика программы

1.1. Цель и задачи реализации программы

Настоящая образовательная программа (далее – Программа) разработана в целях реализации задач по соблюдению норм раздела X Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее - Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464).

Программа разработана на основе требований примерных перечней тем теоретических и практических занятий для формирования программ общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464.

Цель обучения: приобретение обучающимися специализированных знаний, умений и навыков в сфере охраны труда для их применения в практической деятельности и обеспечения профилактических мероприятий по предотвращению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижению их последствий.

1.2. Категории слушателей

Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда проводится в отношении следующих категорий работников:

- 1) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, руководители филиалов и их заместители (на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда);
- 2) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- 3) специалисты по охране труда;
- 4) лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- 5) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- 6) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Обучение по Программе организуется с учётом локальных нормативных актов работодателя, устанавливающих отнесение работников к соответствующей категории.

1.3. Форма обучения и форма организации образовательной деятельности

Формы обучения – очная, заочная в том числе, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

В процессе обучения проводятся лекции, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры, экскурсии, могут использоваться элементы самостоятельного изучения с использованием учебно-методических материалов по программе.

Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления

охраной труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда в форме тестирования и отработки практических навыков.

Описание СДО ЧУ ДПО «ИПК Эксперт» Система дистанционного обучения предназначена для организации дистанционного обучения: - В учебных центрах ДПО
Технические характеристики: СДО состоит из модулей: - База знаний/Библиотека — возможность распределять данные (важные документы) для сотрудников организации - Интеграция — возможность интегрировать систему с CRM Битрикс24 - Мероприятия — возможность проводить мероприятия/конференции
Основные возможности : - Создание учебных материалов, тестов и курсов во встроенном редакторе, организация проведения проверки знания требований охраны труда - Система управления заявками - Создание отчетов

1.4. Трудоёмкость обучения

Объем программы (трудоемкость программы) – 40 часов, которые могут реализовываться в удобных для работодателя сочетаниях (5 дней по 8 часов).

1.5. Нормативно-правовые основания разработки программы

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- "ГОСТ Р 12.0.001-2013. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Основные положения" (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 19.09.2013 N 1074-ст);
- "ГОСТ 12.0.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения" (введен в действие Приказом Росстандарта от 19.10.2015 N 1570-ст).

2. Планируемые результаты обучения

В результате обучения по программе слушатели должны:

Знать:

- требования охраны труда;
- государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда в объеме, необходимом для безопасного выполнения работ;
- стратегию безопасности труда и охраны здоровья;

- перечень нарушений требований охраны труда, которые заведомо создают реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа);

- факторы производственной среды, влияющих либо способных оказывать влияние на безопасность жизни и здоровья работника.

Уметь:

- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части содержащих в них требований, правил, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;

- обобщать практику применения законодательства об охране труда в пределах переданных государственных полномочий и обеспечивать единообразие его использования; - обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности на предприятии/организации;

- привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;

- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации Политики в области охраны труда;

- определять вид необходимой первой помощи, последовательность проведения соответствующих мероприятий;

- своевременно оказывать (организовать оказание первой помощи) первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве;

- осуществлять контроль по подготовке рабочего места, средств индивидуальной защиты, проводить проверку исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации и других устройств, вентиляции, местного освещения.

3. Содержание программы

3.1. Учебный план

№ п/п	Наименование компонентов программы	Всего	Лекции	Самостоятельная работа	Практические занятия	Форма контроля
1	Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	6	4	2	-	Тестирование
2	Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	6	4	2	-	
3	Раздел 3. Система управления охраной труда	10	6	4	-	
4	Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и	8	2	2	4	

	профессиональных заболеваний					
5	Раздел 5. Организация оказания первой помощи	8	1	1	6	
6	Раздел 6. Проверка знания требований охраны труда	2	-	-	-	Тестирование
ИТОГО		40	17	11	10	2

3.2. Календарный учебный график

№п/п	Наименование компонентов программы	Всего	Дни освоения программы				
			День 1	День 2	День 3	День 4	День 5
1	Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	6	6				
2	Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	6	2	4			
3	Раздел 3. Система управления охраной труда	10		4	6		
4	Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	8			2	6	
5	Раздел 5. Организация оказания первой помощи	8				2	6
6	Раздел 6. Проверка знания требований охраны труда	2					2
Всего часов		40	8	8	8	8	8

4. Рабочая программа учебных предметов, лекций, дисциплин

4.1. Тематический план дисциплины:

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.
 Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.
 Раздел 3. Система управления охраной труда в организации.
 Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Практическое занятие по Разделу №4.

Раздел 5. Организация оказания первой помощи.

Практическое занятие по Разделу №5.

Раздел 6. Проверка знания требований охраны труда

4.2. Содержание разделов дисциплины:

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации:

- Тема 1.1. Основные понятия охраны труда.
Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.
Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.
Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.
Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

- Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда.
Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.
Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда.
Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

- Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.
Управление документами.
Информирование работников об условиях и охране труда.
Тема 3.2. Специальная оценка условий труда.
Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.
Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда.
Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.
Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.
Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.
Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.
Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.
Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.
Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

- Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.
Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Практическое занятие по Разделу №4

I. Изучить нормы Приказа Минтруда России от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (далее – Приказ Минтруда России от 20.04.2022 №223н) и ответьте на вопросы:

1. Какие несчастные случаи (профзаболевания) подлежат расследованию?
2. Кто входит в комиссию по расследованию несчастных случаев (профзаболеваний)?
3. В какие сроки должно быть проведено расследование несчастных случаев (профзаболеваний)?

4. В какие инстанции должно быть передано извещение о несчастном случае (профзаболевании)?

5. Какие документы оформляются, в скольких экземплярах, где они хранятся и сколько лет?

6. Какие несчастные случаи (или профзаболевания) расследуются, по учету не подлежат?

7. Каковы обязанности работодателя при расследовании несчастных случаев (или профзаболеваний) на производстве?

II. В соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации и Приказ Минтруда России от 20.04.2022 №223н расследовать на свой выбор несчастные случаи (в том числе групповые), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых.

Раздел 5. Организация оказания первой помощи

Тема 5.1. Понятие «первая помощь».

Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию.

Тема 5.2. Современные наборы средств и устройств, используемые для оказания первой помощи.

Тема 5.3. Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших.

Тема 5.4. Основные правила вызова скорой медицинской помощи и других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

Практическое занятие по Разделу №5

Отработка проведения обзорного осмотра пострадавшего.

Проведение подробного осмотра пострадавшего.

Отработка приемов временной остановки наружного кровотечения при ранениях головы, шеи, груди, живота, таза и конечностей с помощью пальцевого прижатия артерий (сонной, подключичной, подмышечной, плечевой, бедренной); наложение табельного и импровизированного кровоостанавливающего жгута (жгута-закрутки, ремня), максимальное сгибание конечности в суставе, прямое давление на рану, наложение давящей повязки.

Отработка наложения окклюзионной (герметизирующей) повязки при ранении грудной клетки.

Отработка приемов наложения повязок при наличии инородного предмета в ране живота, груди, конечностей.

Отработка приемов первой помощи при переломах. Имобилизация (подручными средствами, аутоимобилизация, с использованием медицинских изделий).

Отработка приемов фиксации шейного отдела позвоночника.

Отработка приемов наложения повязок при ожогах различных областей тела. Применение местного охлаждения.

Отработка приемов наложения термоизолирующей повязки при отморожениях.

Отработка приемов придания оптимального положения тела пострадавшему при отсутствии сознания, травмах различных областей тела, значительной кровопотере.

Отработка приемов экстренного извлечения пострадавшего из труднодоступного места, отработка основных приемов (пострадавший в сознании, пострадавший без сознания).

Отработка приемов перемещения пострадавших на руках одним, двумя и более участниками оказания первой помощи. Отработка приемов переноски пострадавших с травмами головы, шеи, груди, живота, таза, конечностей и позвоночника.

Отработка приемов оказания психологической поддержки пострадавшим при различных острых стрессовых реакциях. Способы самопомощи в экстремальных ситуациях.

Раздел 6. Проверка знания требований охраны труда

Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда.

4.3. Примерные вопросы для проведения проверки знаний требований охраны труда

№п/п	Вопрос
1	Что относится к мероприятиям по обеспечению средствами индивидуальной защиты?
2	На что направлена стратегия по охране труда?
3	Что НЕ относится к средствам индивидуальной защиты?
4	Какие способы классификации опасностей применяются при осуществлении идентификации опасностей в привязке к объектам исследования?
5	Путем совершения каких действий инспектор и привлекаемые лица проводят контрольные (надзорные) мероприятия?
6	Согласно какой статье политика работодателя в области охраны труда является составной частью системы управления охраной труда (СУОТ), которую обязан обеспечить работодатель любой организации России?
7	В каких случаях проводится внеплановый инструктаж по охране труда для работников организации?
8	Каким может быть число членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда?
9	Что такое безопасные условия труда?
10	В каком случае работнику НЕ требуется проходить повторно психиатрическое освидетельствование?
11	Что необходимо сделать работодателю в целях организации планирования улучшения функционирования системы управления охраной труда?
12	Что должен содержать процесс выбора квалифицированных поставщиков?
13	К каким мероприятиям, обеспечивающим безопасность подрядных организаций при выполнении работ на территории другого работодателя, относится принятие мер по снижению уровня воздействия вредных производственных факторов?
14	Что такое лидерство?
15	В какой форме может быть организовано предоставление питания работникам?
16	Какие из несчастных случаев по степени тяжести повреждения здоровья относятся к легким?
17	Кто определяет основные виды контроля функционирования системы управления охраной труда?
18	Какой документ обязательно оформляют по результатам расследования несчастного случая (НЕ с профессиональным спортсменом), который был квалифицирован как производственный?
19	Что такое Федеральная инспекция труда?
20	В транспортной компании работают 3 водителя, которым выделены однотипные автомобили одной марки и года выпуска. Работники выполняют одни и те же

трудовые функции. Какие это рабочие места с точки зрения проведения специальной оценки условий труда?

5. Организационно-педагогические условия реализации программы

5.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда:

- А) Программа обучения;
- Б) Видеолекции по каждому модулю обучения;
- В) Презентации по каждому модулю обучения;
- Г) Текстовое содержание лекций по каждой теме обучения;
- Д) Методические указания по самостоятельной подготовке слушателей (при очно-заочной форме обучения);
- Е) Методические указания по работе с системой дистанционного обучения ЧУ ДПО «ИПК «ЭКСПЕРТ» (при очном обучении с использованием СДО);
- Ж) Комплект нормативных документов, необходимых для изучения программы;
- З) Фонд оценочных средств – база тестовых вопросов для проведения проверки знания требований охраны труда.

5.2. Материально-технические условия реализации программы

Технические средства

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда:

- А) Аудитория на 15 посадочных мест, оборудованная ноутбуком, проектором, напольным экраном;
- Б) Система дистанционного обучения ЧУ ДПО «ИПК «ЭКСПЕРТ».

5.3. Кадровое обеспечение:

Штатный состав преподавателей ЧУ ДПО "ИПК "ЭКСПЕРТ", осуществляющий обучение по охране труда, соответствует следующим требованиям:

- имеют высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности или высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда и прошедших проверку знания требований охраны труда с периодичностью 1 раз в 3 года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - единая общероссийская система по охране труда);

- имеют опыт практической работы в области охраны труда не менее 3 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об аккредитации, в должности руководителя службы охраны труда, специалиста по охране труда или иной должности при условии возложения на такого специалиста обязанностей по охране труда приказом работодателя;

- в штате по основному месту работы на условиях полной или частичной занятости не менее 2 специалистов, проводящих обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, имеющих высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет,

предшествующих дню подачи заявления об аккредитации, а также прошедших проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда.

6. Формы аттестация, оценочные материалы

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда (Приложение №1).

В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;

б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);

и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда.

Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

Требования о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ и об информации, содержащейся в таких документах, устанавливаются нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется организацией, проводящей обучение требованиям охраны труда, самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

При проведении обучения по охране труда работников с применением дистанционных технологий проверка знания проводится путем аттестации в электронной форме в личном кабинете Системы дистанционного обучения ЧУ ДПО «ИПК «ЭКСПЕРТ» по вопросам, которые генерируются автоматически в зависимости от программы обучения по охране труда работника (слушателя):

№ п/п	Вопрос	Варианты ответов	Правильный ответ
1	Путем совершения каких действий инспектор и привлекаемые лица проводят контрольные (надзорные) мероприятия?	1) Осмотр; досмотр; опрос; получение письменных объяснений; истребование документов; 2) Осмотр; досмотр; опрос; получение письменных объяснений; истребование документов; отбор проб (образцов); испытание; экспертиза; эксперимент; 3) Осмотр; опрос; получение письменных объяснений; истребование документов; испытание; экспертиза; эксперимент; 4) Осмотр; досмотр; опрос; получение письменных объяснений; истребование документов; отбор проб (образцов); инструментальное обследование; испытание; экспертиза; эксперимент.	4)
2	Что называют выдачей наличных денежных средств или перечислением денежных средств работникам на питание в заведении, с которым работодатель имеет соответствующий договор?	1) Компенсацию; 2) Надбавку; 3) Дотацию; 4) Жалование.	3)
3	Что относится к техническим мероприятиям, обеспечивающим безопасность подрядных организаций при выполнении работ на территории другого работодателя?	1) Проведение мониторинга хода производства работ; 2) Установка на время выполнения работ предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств; 3) Установка новых и реконструкция имеющихся средств коллективной защиты и других систем;	3)

		4) Определение месторасположения на территории аптек для оказания первой помощи на время выполнения работ.	
4	Кто определяет основные виды контроля функционирования системы управления охраной труда?	1) Работник; 2) Работодатель; 3) Специальные государственные органы; 4) Никто, они стандартные.	2)
5	К какому виду опасностей относится опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин?	1) К барометрической опасности; 2) К термической опасности; 3) К механической опасности; 4) К электрической опасности.	3)
6	В каком размере накладывается штраф на работодателя, если он не сможет обеспечить сотрудников средствами индивидуальной защиты первого класса риска причинения вреда здоровью?	1) В размере до 150 000 рублей 2) В размере до 90 000 рублей; 3) В размере до 200 000 рублей; 4) В размере до 80 000 рублей.	4)
7	Является ли организация работ по охране труда, направленных на устранение, ограничение или снижение частоты и тяжести профессиональных рисков, основной задачей системы управления охраной труда?	1) Да, является; 2) Нет, не является; 3) Может как являться, так и нет; 4) Не уточняется.	1)
8	На каком этапе системного подхода в управлении осуществляется оптимизация работы системы по достижению цели?	1) На четвертом этапе; 2) На третьем этапе; 3) На седьмом этапе; 4) На пятом этапе.	4)
9	Чем устанавливается порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда?	1) Нормативными правовыми актами органов местного самоуправления; 2) Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; 3) Нормативными правовыми актами и иными законами Российской Федерации; 4) Законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.	1)

10	Сколько часов в неделю составляет нормальная продолжительность рабочего времени?	1) Не более 40 часов;	1)
		2) Не более 35 часов;	
		3) Не более 45 часов;	
		4) не более 48 часов.	
11	Какие компенсации могут предоставляться работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?	1) Повышенный размер оплаты труда;	4)
		2) Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;	
		3) Сокращенная продолжительность рабочего времени;	
		4) Все варианты верны.	
12	Какие цели планируется достичь в связи с принятием изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации?	1) Усиление ответственности работодателей за обеспечение безопасных условий труда и охраны труда для работников;	4)
		2) Расширение обязанностей работодателей и прав работников в сфере безопасных условий труда и охраны труда;	
		3) Совершенствование механизмов стимулирования работодателя к улучшению условий труда работников;	
		4) Обеспечение приоритетного внедрения и развития системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников на производстве.	
13	Какие виды проверки (аудита) выделяют?	1) Внешний и внутренний;	1)
		2) Внешний и обязательный;	
		3) Инициативный и внутренний;	
		4) Инициативный и обязательный.	
14	Что происходит, если в период действия декларации соответствия условий труда с работником произошел несчастный случай на производстве?	1) С работника взимается штраф;	3)
		2) Проводится внеплановая специальная оценка условий труда;	
		3) Прекращается действие декларации;	
		4) В декларацию вносятся соответствующие отметки.	

15	Где нужно хранить средства индивидуальной защиты в организации?	<p>1) В специально оборудованных помещениях – гардеробных;</p> <p>2) На полке вместе с личными вещами;</p> <p>3) У работодателя;</p> <p>4) У каждого работника на его полке.</p>	1)
16	Что обязан сделать работодатель при отнесении условий труда на рабочих местах к опасному классу?	<p>1) Приостановить работу всего предприятия на 90 суток;</p> <p>2) Обеспечить работников более эффективными средствами индивидуальной защиты;</p> <p>3) Приостановить работы на рабочих местах, на которых установлен опасный класс условий труда;</p> <p>4) Реализовать мероприятия по улучшений условий труда без приостановления работы.</p>	3)
17	Чем является стратегия в области охраны труда?	<p>1) Отчет работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия;</p> <p>2) Публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;</p> <p>3) Локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;</p> <p>4) Заявление работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда.</p>	2)
18		1) Заключается в том, чтобы применять на практике и	1)

	В чем заключается роль лидеров в области промышленной безопасности и охраны труда?	<p>демонстрировать важность соблюдения требований по промышленной безопасности и охраны труда;</p> <p>2) Заключается в том, чтобы на практике защищать сотрудников от несчастных случаев;</p> <p>3) Заключается в том, чтобы обеспечивать безопасность работников;</p> <p>4) Заключается в том, чтобы вдохновлять работников соблюдать требования промышленной безопасности и охраны труда и следовать их принципам.</p>	
19	Является ли оценка последствий неблагоприятных событий, которая включает анализ возможных негативных воздействий на людей, имущество и окружающую среду, одной из основных задач оценки риска?	<p>1) Да, является;</p> <p>2) Нет, не является;</p> <p>3) Появление такой задачи зависит от работодателя;</p> <p>4) Не уточняется.</p>	1)
20	До кого должны быть официально доведены руководством документы, содержащие выводы из анализа эффективности системы управления охраной труда?	<p>1) До лиц, ответственных за конкретный элемент(ы) системы управления охраной труда для принятия соответствующих мер;</p> <p>2) Они не должны никуда отправляться;</p> <p>3) До работников и из представителей;</p> <p>4) До комиссии по охране труда.</p>	1), 3), 4)

ПРОТОКОЛ N _____ от _____ 20__ г.

**заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников
по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда**

Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации «Эксперт»

В соответствии с приказом директора Чу ДПО «ИПК «Эксперт» Андреевой Варвары Николаевны от "09" декабря 2022г. N09-12/22 квалификационная комиссия в составе:

председателя: Андреевой В. Н. – директор Чу ДПО «ИПК «Эксперт»;

секретаря: Ильичевой Е.В.;

членов: Печниковой С. А. – преподаватель, Андреевой В.Ю. – преподаватель, Непрокина С.В. – преподаватель;

" _____ " _____ 20__ г. провела **проверку знаний требований охраны труда работников по программе «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»** в объеме __ часов и установила следующие результаты:

№	ФИО	Должность	Организация	Результат проверки (удовлетворительно, неудовлетворительно)	Регистрационный номер в реестре обученных по охране труда лиц	Подпись проверяемого
1					*	
2					*	
3					*	

*указывается с 1 марта 2023 года

Председатель комиссии: _____ /В. Н. Андреева/

Секретарь комиссии: _____ /Е.В. Ильичева/

Члены комиссии: _____ /С. А. Печникова/

_____ /В. Ю. Андреева/

_____ /С.В. Непрокин/

М.П. " _____ " _____ 20__ г.